

**Антикоррупционная политика государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения Краснодарского края
«Приморско-Ахтарский техникум индустрии и сервиса»**

1. Общие положения

1.1 Настоящая антикоррупционная политика (далее политика) разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации и Краснодарского края о противодействии и предупреждении коррупции, и является базовым документом государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Приморско-Ахтарский техникум индустрии и сервиса», представляющем комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности техникума, а также соблюдение норм антикоррупционного законодательства работниками техникума.

1.2 Сведения о проводимых в техникуме мероприятиях антикоррупционной направленности, реализуемых в рамках настоящей антикоррупционной политики, закреплены в Плане мероприятий по предупреждению коррупции.

1.3 При выявлении необходимости внедрения в работу техникума иных, наиболее эффективных положений настоящей политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий, либо при изменении требований законодательства техникум осуществляет работу по пересмотру и изменению настоящей политики или антикоррупционных мероприятий.

1.4 Правовую основу антикоррупционной политики техникума составляют:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;
- Закон Краснодарского края от 23 июля 2009 года № 1798-КЗ «О противодействии коррупции в Краснодарском крае»;
- Устав ГБПОУ КК «Приморско-Ахтарский техникум индустрии и сервиса».

1.5 Основные понятия и определения:

- Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях

получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ и с) противодействию коррупции”);

- Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. 273-ФЗ ”О противодействии коррупции”):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

- Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

- Конфликт интересов ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является;

- Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики техникума

2.1 Основными целями антикоррупционной политики техникума являются:

- предупреждение коррупции в техникуме;
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников.

2.2 Достижение целей политики в техникуме осуществляется путем реализации следующих задач:

- формирование у работников единообразного понимания позиции техникума о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников техникума в коррупционную деятельность;
- мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников техникума знать и соблюдать требования настоящей политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, прямо предусмотренных нормативными правовыми актами.

3. Основные принципы антикоррупционной политики

3.1 Принцип соответствия политики Действующему законодательству и общепринятым нормам. (Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативно-правовым актам, применимым к техникуму).

3.2 Принцип личного примера руководства. (Ключевая роль директора техникума в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании антикоррупционной системы предупреждения и противодействия коррупции в техникуме).

3.3 Принцип вовлеченности работников. (В техникуме регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных процедур).

3.4 Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. (В техникуме разработаны и выполняется комплекс мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ее директора и работников в коррупционную деятельность).

3.5 Принцип эффективности антикоррупционных процедур. (Применение в техникуме таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.).

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. (Неотвратимость наказания для работников техникума вне зависимости от

занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность директора за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики).

3.7 Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. (В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, техникум осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их).

4. Область применения Антикоррупционной политики и круг, лиц попадающих под ее действие

4.1 Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники техникума, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2 Обязанности работников техникума в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

4.2.1 Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени техникума;
- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени техникума;

4.2.2 Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, в случае их отсутствия, директора техникума:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

4.2.3 Сообщать непосредственному начальнику или директору техникума о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5. Организационные основы противодействия коррупции

5.1 Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции в техникуме осуществляет директор.

5.2 Директор:

- разрабатывает проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции;

- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
- принимает заявления работников техникума, студентов, законных представителей студентов, родственников студентов о фактах коррупционных проявлений работниками техникума для последующего их направления в правоохранительные органы;
- осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание работников и студентов техникума, законных представителей и родственников студентов техникума;
- обеспечивает соблюдения работниками правил внутреннего трудового распорядка;
- подготавливает документы и материалы для привлечения работников техникума к дисциплинарной и материальной ответственности;
- взаимодействует с правоохранительными органами, с органами государственной власти, органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, также с гражданами и институтами гражданского общества.
- ведет журнал регистрации уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения работников техникума к совершению коррупционных правонарушений, а также обращения граждан и студентов с информацией о фактах коррупционного поведения работников техникума.

6. Меры противодействия коррупции

6.1 В целях недопущения коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности в техникуме разработан комплекс мер по противодействию коррупции, который нашел своё отражение в Плане мероприятий противодействия коррупции (далее — План). Разработка и внедрение Плана направлена на снижение коррупционных рисков, обусловленных спецификой функционирования техникума. Основными задачами мероприятий, указанных в Плане является предупреждений коррупционных правонарушений в техникуме путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения, исключения, предпосылок к совершению коррупционных правонарушений в колледже.

6.2 В техникуме разработан Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений (далее Порядок).

6.3 Порядок упорядочивает механизм обращения, регистрации, рассмотрении поступающих от работников уведомлений о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений. В данном локально-нормативном акте внимание уделяется механизму защиты заявителей.

6.4 При заключении трудового договора работник знакомится под роспись с данным Порядком.

7. Ответственность работников

7.1 Работники техникума, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики. А также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

7.2 К мерам ответственности за коррупционные проявления в техникуме относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Внесение изменений

8.1 При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики техникума либо при изменении требований законодательства Российской Федерации техникум организует выработку и реализацию плана действий по актуализации Антикоррупционной политики.

Директор ГБПОУ КК ПАТИС



Е.А. Кутузова